



Зарегистрировано в Минюсте РФ 28 декабря 1994 г. N 766

## **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 23 декабря 1994 г. N 84**

#### **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЯ "О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ПРОЦЕНТНЫХ НАДБАВОК ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ И ГРАЖДАНАМ, ДОПУЩЕННЫМ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЕ"**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 1994 г. N 1161 "О порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) должностных лиц и граждан, допущенных к государственной тайне" и поручением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 1994 года Министерство труда Российской Федерации по согласованию с Государственной технической комиссией при Президенте Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемое разъяснение "О порядке выплаты процентных надбавок должностным лицам и гражданам, допущенным к государственной тайне".
2. Признать утратившим силу действие письма Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 19 августа 1992 г. N 1688-РБ.

Министр труда  
Российской Федерации  
Г.МЕЛИКЪЯН

Приложение

Утверждено  
постановлением Министерства труда  
Российской Федерации  
от 23 декабря 1994 г. N 84

### **РАЗЪЯСНЕНИЕ от 23 декабря 1994 г. N 10**

#### **О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ПРОЦЕНТНЫХ НАДБАВОК ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ И ГРАЖДАНАМ, ДОПУЩЕННЫМ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЕ**

В связи с поступающими запросами о порядке установления процентных надбавок должностным лицам и гражданам, допущенным к государственной тайне, Министерство труда Российской Федерации разъясняет:

1. Процентные надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) выплачиваются должностным лицам и гражданам, допущенным к государственной тайне, органов представительной, исполнительной и судебной властей (далее - органы государственной власти), местного самоуправления, а также предприятий, учреждений, организаций (далее - предприятий) независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и воинских частей.

Указанные надбавки могут выплачиваться руководителям, специалистам, служащим, рабочим, военнослужащим, лицам рядового и начальствующего состава, состоящим в штатах органа государственной власти, местного самоуправления, предприятия, воинской части и постоянно там работающим (проходящим службу).

2. Допущенными к государственной тайне на постоянной основе считаются должностные лица и граждане, имеющие оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и на которых решением руководителя (командира) органа государственной власти, местного самоуправления, предприятия, воинской части возложена



обязанность постоянно работать со сведениями, составляющими государственную тайну, в силу своих должностных (функциональных) обязанностей.

Под постоянной работой со сведениями, составляющими государственную тайну, следует понимать работу с этими сведениями независимо от порядка и условий их получения (в виде письменного документа, при использовании технических средств, в процессе обучения и др.), а также ее продолжительности и периодичности в течение года.

3. Выплата процентных надбавок производится с момента письменного оформления соответствующего решения (приказа, указания) руководителя (командира) о работе должностного лица или гражданина на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну соответствующей степени секретности, в силу должностных (функциональных) обязанностей.

В приказе указываются должность (звание), фамилия, имя, отчество, номер, число, месяц, год карточки - допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, и размер устанавливаемой ежемесячной надбавки в процентах.

Руководителю (командиру) органа государственной власти, местного самоуправления, предприятия, воинской части процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается, как правило, вышестоящим органом. Руководителям предприятий, для которых ведомственная подчиненность не определена, указанная процентная надбавка устанавливается трудовым договором (контрактом), исходя из высшей степени секретности работ, проводимых данным предприятием.

Приказ (указание) издается не реже одного раза в год с учетом изменений в штатном расписании, приема и увольнения должностных лиц, изменения Перечня сведений, отнесенных к государственной тайне, и других факторов.

На предприятиях, в воинских частях, имеющих лицензии и привлекаемых заказчиками к выполнению совместных работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, выплата работникам процентной надбавки за работу с указанными сведениями осуществляется с момента открытия заказчиком финансирования этих работ и до их завершения. По завершении совместных работ выплата предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 1994 г. N 1161 процентных надбавок осуществляется по решению руководителя (командира) предприятия, воинской части лицам, продолжающим в силу своих должностных (функциональных) обязанностей работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

4. Выплата процентной надбавки не приостанавливается в период нахождения должностных лиц и граждан в отпуске (кроме отпуска по уходу за ребенком), командировке, на излечении амбулаторно и в лечебном учреждении, при выполнении государственных и общественных обязанностей.

Доплаты, надбавки, повышения (увеличения) и коэффициенты, носящие компенсационный характер (за работу на специальных или режимных объектах, за участие в выполнении работ по специальным программам, работникам, занятым на шифровальной и дешифровальной работах, и другие аналогичные), применяются в ранее установленных порядке и размерах.

5. Указанная процентная надбавка не выплачивается:

лицам, освобожденным от занимаемых должностей;

лицам, в отношении которых допуск прекращен;

лицам, освобожденным от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, приказом руководителя (командира);

работающим (проходящим службу) по совместительству и получающим такую надбавку по основному месту работы;

работникам с почасовой оплатой;

работающим по трудовому соглашению;

лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

военнослужащим и лицам рядового и начальствующего состава, находящимся в распоряжении соответствующих командиров (начальников);

за время отпуска, предоставляемого при увольнении со службы.

Выплата процентной надбавки прекращается со дня следующего за днем освобождения от должности, прекращения допуска, освобождения от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

6. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны органов государственной власти, местного самоуправления, предприятий и воинских частей дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 14 октября 1994 г. N 1161, может устанавливаться дополнительно ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в порядке и размерах, предусмотренных пунктами 2 и 3 указанного постановления.



Структурными подразделениями по защите государственной тайны органов государственной власти, местного самоуправления, предприятий и воинских частей считаются специальные подразделения либо отдельные штатные специалисты как использующие, так и не использующие средства защиты информации, на которых согласно должностным (функциональным) обязанностям приказом руководителя (командира) возложена защита государственной тайны.

7. При определении стажа работы (службы) в структурных подразделениях по защите государственной тайны следует учитывать только подтвержденный документально стаж работы (службы) в указанных подразделениях независимо от того, в каком органе государственной власти, местного самоуправления, предприятии и воинской части работал (служил) сотрудник. При этом перерывы в работе (службе) в структурных подразделениях по защите государственной тайны в стаж работы (службы) для получения ежемесячной процентной надбавки не засчитываются.

Если у сотрудника структурного подразделения по защите государственной тайны перерыв в работе (службе) в указанных подразделениях составил свыше 5 лет, то его предыдущий стаж работы (службы) в структурных подразделениях по защите государственной тайны при выплате процентной надбавки не учитывается.

Выплата процентной надбавки за стаж работы (службы) производится на основании приказа руководителя (командира) с приложением списка сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны.

8. Процентные надбавки, предусмотренные пунктами 1 и 2 постановления Правительства Российской Федерации от 14 октября 1994 г. N 1161, включаются в состав заработной платы, на которую начисляются районные коэффициенты, коэффициенты за работу в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях и процентная надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия.

В тех случаях, когда заработная плата (денежное содержание) должностных лиц и граждан с учетом процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, оказывается ниже их заработной платы (денежного содержания) с учетом надбавки (доплаты, повышения, увеличения), установленной ранее за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, то этим лицам сохраняется прежний порядок и размеры выплаты надбавок (доплат, повышений, увеличений) на время работы (службы) в должностях, на которых они находились до 1 января 1995 года, либо на время проведения работ, по которым предусмотрены установленные ранее надбавки (доплаты, повышения, увеличения). По окончании указанных работ должностным лицам и гражданам размеры надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются на общих основаниях.

9. При определении источников финансирования мероприятий, связанных с реализацией постановления Правительства Российской Федерации от 14 октября 1994 г. N 1161, следует руководствоваться частью 1 статьи 29 Закона Российской Федерации "О государственной тайне".